



Положение о премии «Человек года — 2017»

Положение применяется при проведении мероприятий, связанных с вручением премии «Человек года» в 2017 г. Премия присваивается Претендентам за их достижения в области бизнеса за период с июля 2016 г. по август 2017 г. включительно.

1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Премия — региональная бизнес-премия «Человек года».

Учредитель Премии — издание «Деловой квартал» (далее «ДК»).

Претенденты — физические лица, владельцы, совладельцы или руководители организаций всех форм собственности, учрежденных в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, предложенные Учредителем, Экспертным советом, представителями бизнес-сообщества региона или определенные самовыдвижением.

Список Претендентов (Long List) — перечень Претендентов, сформированный Экспертным советом и состоящий не менее чем из пяти и не более чем из десяти кандидатов в каждой номинации.

Номинанты (Short List) — кандидаты в Лауреаты Премии, отобранные из Списка Претендентов Экспертным советом (не менее трех кандидатов в каждой номинации).

Победители (Лауреаты) — наиболее успешные, по мнению Экспертного совета и по результатам исследования, Номинанты по номинациям Премии.

Экспертный совет — группа физических лиц, уполномоченная принимать решение по формированию Списка Претендентов, а также по определению Номинантов Премии, состоящая из представителей редакции издания «ДК», представителей бизнес-сообщества, должностных лиц, органов государственной власти и местного самоуправления, общественных деятелей, определенных Учредителем Премии.

Официальный сайт Премии — интернет-сайт с доменным именем www.человекгода-екб.рф.

Методика — методологическая база, с помощью которой проводится исследование по выявлению Лауреатов премии.

Оператор (организатор) церемонии вручения Премии — юридическое или физическое лицо, на которое Учредителем возложены функции по организации и координации проведения Торжественной церемонии награждения Лауреатов премии



2. Общие принципы и условия проведения мероприятий, связанных с вручением Премии

Премия «Человек года» вручается руководителям компаний, работающих в Свердловской области, за профессиональные и отраслевые достижения. Отмечаются персоны, которые внесли наиболее весомый личный вклад в развитие своей отрасли бизнеса, имеют признание деловых и личностных качеств (репутация) в профессиональном сообществе, внедряют инновационные проекты и технологии, развивают и поддерживают социально ориентированные проекты города/региона.

Лауреаты премии определяются по результатам исследования, проводимого аналитической группой «ДК» с помощью голосования членов Экспертного совета и номинантов премии, а также с помощью анализа и оценки открытой отчетности компаний, данных статистики министерства экономики Свердловской области, министерства промышленности Свердловской области, данных таможни, данных профсоюзов.

Цель Премии — популяризировать цивилизованное предпринимательство, выявить эффективные модели ведения бизнеса и привлечь внимание к наиболее ярким проектам.

Премия дает возможность объективно и по достоинству оценить талантливых бизнесменов и руководителей компаний, ведущих деятельность на территории Свердловской области, профессионализм которых является залогом успешного развития предпринимательской среды в условиях современного общества.

Премия призвана выявить в ходе поэтапного отбора и широкого обсуждения лучших представителей бизнеса:

в восьми отраслевых номинациях («Ритейлер года», «Ресторатор года», Человек года в номинации «Автобизнес», Человек года в номинации «Частная медицина», « Промышленник года», «Банкир года», «Строитель года», «Складская логистика»),

двух межотраслевых (Человек года в номинации «Малый бизнес», Человек года в номинации «Социальный бизнес»).

Кроме того, производится отбор претендентов и вручение премии **«Чиновник года»**.

Редакция «ДК» традиционно оставляет за собой право определить победителя **главной надотраслевой номинации «Человек года»**.

Вся информация о порядке проведения Премии, ее партнерах, участниках, составе Экспертного совета, этапах отбора, результатах голосования, а также репортаж о торжественной церемонии награждения и итоговые материалы размещаются на Официальном сайте Премии, в журнале «Деловой квартал» и на портале www.ekb.dk.ru.

Учредитель Премии оставляет за собой право вносить изменения в информацию, размещенную на данных площадках.



3. Экспертный совет Премии и мероприятия, связанные с определением Лауреатов

Состав Экспертного совета определяется Учредителем Премии, формирование проходит до начала исследования. Полномочия Экспертного совета определяются настоящим Положением (см. п.1).

В Экспертный совет Премии входят (по согласованию):

- председатель правительства Свердловской области,
- главы отраслевых министерств,
- представители отраслевых союзов и организаций (УТПП, Уральский банковский союз, УПН и др.),
- лауреаты Премии прошлых лет,
- представители компаний-партнеров премии.

Мероприятия, связанные с вручением Премии, включают в себя несколько этапов, а именно:

- 1) Формирование Списка Претендентов (Long List);
- 2) Определение Номинантов (Short List);
- 3) Проведение исследования для выявления Лауреатов Премии;
- 4) Торжественное награждение Лауреатов Премии.

3.1. Формирование списка Претендентов (Long List)

Претенденты предлагаются Учредителем Премии и Экспертным советом. Кандидат может быть зарегистрирован только в одной номинации.

Кандидаты, включаемые в Список Претендентов, должны соответствовать квалификационным признакам номинаций, указанным в Приложении к настоящему Положению.



3.2. Формирование списка Номинантов Премии (Short List)

Выдвижение номинантов с аргументацией проходит по следующим критериям:

- выдающиеся профессиональные результаты в рамках своей компании (привести пример по каждому номинируемому) за отчетный период,
- наиболее весомый личный вклад в развитие отрасли бизнеса (привести пример по каждому номинируемому) за отчетный период,
- признание, высокая оценка деловых и личностных качеств среди профессионального сообщества / СМИ / общества,
- инновационность (в управлении бизнесом, мышлении, в самой сути бизнеса, которым занимается номинант), привести пример по каждому номинируемому за отчетный период,
- участие и поддержка социально ориентированных проектов города и области (привести пример по каждому номинируемому за отчетный период),
- экономические показатели предприятия (проекта), группы компаний, которую представляет номинант.

В качестве аргументов по каждому критерию для номинирования рекомендуется приводить конкретные, измеримые примеры бизнес-достижений.

В номинации «Чиновник года» номинирование происходит путем формирования списка на основе соц. опроса Экспертного совета.

Опрос отраслевого профессионального сообщества завершается к 22 сентября 2017 г.

3.3. Проведение исследования

Вторая волна опроса (определение Лауреатов) проводится в срок со 2 по 31 октября 2017 г. Каждый респондент (номинант или эксперт) персонально получает материалы для опроса.

Голоса за себя не учитываются.

Дополнительно к данным опроса респондентов учитываются количественные показатели статистики по предприятиям, руководители которых номинированы.

В номинациях «Малый бизнес» и «Социальный бизнес» проходит открытый прием заявок от номинантов через сайт премии. Претенденту необходимо заполнить анкету. Сроки приема заявок от номинантов: с 1 по 29 сентября. Short List в этой номинации Учредитель Премии и Экспертный совет формируют в срок до 1 ноября 2017 г. и передают на голосование экспертам.



Условия для вхождения в число номинантов в номинации «Малый бизнес»: численность персонала организации — до 100 сотрудников, годовой оборот капитала — до 400 млн руб.

Премия «Чиновник года» вручается госслужащему, который открыт для общения с представителями бизнес-сообщества, который помогает в решении проблем бизнеса. Список номинантов определяется Экспертным советом Премии и номинантами. Short List в этой номинации Учредитель Премии и Экспертный совет формируют в срок до 1 ноября 2017 г. и передают на голосование экспертам.

3.4. Торжественное награждение Лауреатов Премии

Объявление Лауреатов Премии и их награждение осуществляется на Торжественной церемонии.

Победителям присваивается звание «Лауреат Премии «Человек года — 2017» в соответствующей номинации и вручается символ премии — статуэтка. По решению Учредителя Премии и ее партнеров могут вручаться иные почетные и ценные призы.

Информация о Лауреатах Премии и Торжественной церемонии размещается на Официальном сайте Премии, в журнале «Деловой квартал», на портале www.ekb.dk.ru, а также на сайтах медиа-партнеров Премии.

4. Партнеры Премии

Статус Партнера присваивается на основании заключенного договора с Учредителем Премии.

Партнерам предоставляется ряд презентационных возможностей, в том числе размещение Учредителем Премии информации о Партнере в рекламной кампании Премии, в региональных средствах массовой информации, а также сообщение Учредителем Премии информации о Партнере во время проведения event-мероприятия. Возможности уточняются в индивидуальном порядке.

5. Сроки проведения Премии

Сроки проведения Премии определяются и утверждаются Учредителями Премии.



Приложение к Положению о премии «Человек года — 2017»

Название номинации	Критерии для номинирования и определения лауреата
Ритейлер года	Результат деятельности компании в отчетный период, репутация в профессиональной среде
Ресторатор года	Оценивается самое яркое открытие в ресторанном бизнесе; период — с июля 2016 г. по июль 2017 г.
Человек года в номинации «Малый бизнес»	Оригинальность/уникальность идеи, результат деятельности компании в отчетный период, репутация в профессиональной среде. Условия: численность персонала организации — до 100 сотрудников, годовой оборот капитала — до 300 млн руб. <i>В номинации предусмотрено самовыдвижение</i>
Человек года в номинации «Социальный бизнес»	Оригинальность идеи, значимость услуги/товара для общества. <i>В номинации предусмотрено самовыдвижение</i>
Человек года в номинации «Автобизнес»	Результат деятельности компании в отчетный период, репутация в профессиональной среде
Строитель года	Результат деятельности компании в отчетный период, репутация в профессиональной среде. Оцениваются руководители компаний в сегменте жилой многоэтажной недвижимости
NEW! Человек года в номинации «Складская логистика»	Результат деятельности компании в отчетный период, репутация в профессиональной среде. Оцениваются руководители компаний в сегменте качественной складской недвижимости
NEW! Человек года в номинации «Частная медицина»	Результат деятельности компании в отчетный период, репутация в профессиональной среде
Банкир года	Результат деятельности компании в отчетный период, репутация в профессиональной среде
Чиновник года	Независимая оценка экспертов
Промышленник года	Результат деятельности компании в отчетный период, репутация в профессиональной среде
Главная надотраслевая номинация «Человек года»	Выбор редакции «Деловой квартал»